ACTA No. 1

REUNIÓN EQUIPO EJECUTOR PROCESO DE INDUCCIÓN

CIUDAD Y FECHA: **Santiago de Cali, 30 de septiembre de 2020.**	**HORA DE INICIO:** **8:00**	**HORA FIN:** **10:00**
LUGAR: **virtual**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** **Centro ASTIN - Valle**	

TEMAS:

Análisis del perfil de los aprendices matriculados en el grupo de Tecnólogo en Fabricación de Productos Plásticos por Extrusión. Fichas: **2189382**

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar análisis comparativo de perfiles, teniendo en cuenta Perfil idóneo de ingreso, pre-saberes e identificación de estilos de aprendizaje, con el fin de tener un referente diagnostico de los grupos en los cuales se impartirá la formación.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Con base en el perfil idóneo de ingreso relacionado en el Programa de Formación Tecnólogo en Fabricación de polímeros por Extrusión, se analiza el perfil real de los aprendices matriculados, encontrándose que cumplen con los requisitos.
2. Identificación de los requisitos de ingreso - Académicos: Requisito adicional: Superar prueba de aptitud y conocimiento y presentar documento de Identidad.
3. Se realiza una revisión sobre el listado de aprendices matriculados y la asistencia regular a las actividades programadas para la inducción, confirmándose que el número de aprendices matriculados ha asistido de manera regular a formación.
4. La siguiente acta es un insumo para hacer un diagnostico del grupo respecto a lo relacionado con el componente Técnico del programa de formación.
5. A continuación, se detalla la identificación de Estilos de Aprendizaje de acuerdo a la aplicación de la plantilla dispuesta para esta actividad.

Aprendiz	Estilos de Aprendizaje	Fortalezas	Aspectos a Mejorar
MICHELL DAYANNA CASTILLO ACOSTA	ACOMODADOR	Es una persona que evoluciona bien en situaciones que exigen producción de ideas.	
LITTSY DANIELA GONZALEZ GONZALEZ	DIVERGENTE	Ante la situación propuesta es analítico y estudioso.	
YORELY VANESA CARABALI ANACON	ASIMILADOR	Resuelve una situación problema encontrando la solución evaluando muchas perspectivas	
LEIDY JOHANA RODRIGUEZ VALVERDE	ACOMODADOR	Persona observadora, con buena capacidad de resolución de problemas.	
KAREN YULIETH JIMENEZ BECERRA	CONVERGENTE	Tiene buena capacidad de análisis,	
MONICA LORENA TALERO SILVA	ASIMILADOR	Es una persona técnica y eficiente en la resolución de problemas	
ANA LAURITA TINTINAGO PALECHOR	ACOMODADOR	Es una persona que evoluciona bien en situaciones que exigen producción de ideas.	
DANIEL ENRIQUE RAMIREZ SOTO	DIVERGENTE	Ante la situación propuesta es analítico y estudioso.	
HEIDY ALEXANDRA ALCIBAR IZQUIERDO	ASIMILADOR	Resuelve una situación problema encontrando la solución evaluando muchas perspectivas	
JEAN CARLOS RENTERIA ORTIZ	ACOMODADOR	Persona observadora, con buena capacidad de resolución de problemas.	
DORIS MAYERLI ARANGO ESPITIA	CONVERGENTE	Tiene buena capacidad de análisis,	

GISELA ALEJANDRA ESCOBAR MOSQUERA	ASIMILADOR		
ORIANA YOSELIN ZULETA MIRLLES	ASIMILADOR	Es Observador, sociable y comprometido en la labor asignada.	

CONCLUSIONES

1. El grupo ha elegido dentro de sus estrategias metodológicas de aprendizaje las investigaciones sobre el tema y los debates.
2. Las fortalezas del grupo están enmarcadas en el trabajo en equipo de los pocos procesos evaluados, aun así, se visualiza que son personas trabajadoras con deseos de aprender. Por el momento no tienen aspectos a mejorar.
3. El 38% del grupo tiene estilo de aprendizaje ASIMILADOR lo que indica que trabaja bien en equipo, el 31% tiene estilo de aprendizaje ACOMODADOR, 15% DIVERGENTE y 16% CONVERGENTE
4. Se prevé un grupo que podría dar buenos frutos de acuerdo a su compromiso y el de los instructores.

COMPROMISOS

Cada Instructor del grupo se compromete a realizar actividades de aprendizaje didácticas y enfocadas a los estilos de aprendizaje encontrados.

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

ASISTENTES

NOMBRE	CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD	FIRMA
Pedro Zafra	Instructor líder del programa	
Jorge Riascos	Instructor Inducción	
Angela Guerrero	Instructora Bilingüismo	

INVITADOS (Opcional)

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD